

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		



УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета института
экономики и бизнеса УлГУ
от « 18 » июня 2020 г., протокол № 233/10
Председатель Белый Е.М.
(подпись, расшифровка подписи)
« 18 » июня 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Современные проблемы менеджмента
Факультет	Управления
Кафедра	Управления
Курс	3

Направление (специальность) 38.03.02 Менеджмент
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Стратегическое планирование и маркетинг
полное наименование

Форма обучения очная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 01 » сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 17 июня 2021 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15 июня 2022 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Иванова Татьяна Юрьевна	управления	Зав.каф., Д.э.н., проф.

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедрой управления
(<u>Иванова Т.Ю.</u>) / Иванова Т.Ю./
Подпись ФИО
«11» _____ июня _____ 2020 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Современные проблемы менеджмента» занимают особое место в ряду учебных дисциплин разных направлений, поскольку деятельность человека всегда находится под влиянием внешних условий, изменчивость которых в последнее время стало обычным процессом. Эта дисциплина представляет собой обобщение знаний студентов в области менеджмента, полученных ранее. В нем используются понятия и концепции, освоенные студентами при изучении общего менеджмента.

Человек осознанно или бессознательно постоянно участвует в организационных процессах, являясь элементом различных социальных, экономических, культурных и иных организационных структур. В результате изучения современных проблем менеджмента будет достигнута цель наделить студентов фундаментальными знаниями о принципах и закономерностях возникновения организаций, законах и инструментах их эффективного функционирования. Сформировать у студентов и слушателей фундаментальное представление о тенденциях развития менеджмента вообще, и менеджмента в высокотехнологичных отраслях, в частности. Дать навыки учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации; организационной структуры и мотивационной политики организации; выбор стиля лидерства и управления конфликтами. Дать практические знания расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности. Научить оценивать сравнительную эффективность вариантов управленческих решений.

Цель освоения дисциплины:

В качестве целей освоения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» являются:

– дать студентам представление о проблемах, с которыми сталкивается современный менеджмент в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах. Будущие специалисты должны понимать, что менеджмент – развивающаяся область и его невозможно выучить раз и навсегда.

Задачи освоения дисциплины:

- Дать навыки учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации; организационной структуры и мотивационной политики организации; выбор стиля лидерства и управления конфликтами.
- Дать практические знания расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности.
- Научить оценивать сравнительную эффективность вариантов управленческих решений.
- определить основные инструменты менеджмента, с помощью которых достигается эффективность и результативность организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина Б1.Б.29 «Современные проблемы менеджмента», является базовой дисциплиной учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием компетенций ОК-6; ОПК-3; ОПК-7; ПК-6; ПК-18 (или их части):

Очная форма обучения: Психология и педагогика; введение в специальность; информационные технологии в управлении; тайм-менеджмент; основы проектного управления; экономика организации, практика «проектная деятельность» и др.

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» является предшествующей для таких дисциплин: менеджмент персонала, управление изменениями,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

цифровой маркетинг, стратегический менеджмент, управление проектами, преддипломная практика, подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

3. Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию.	Знать: возможные основные этапы самоорганизации; Уметь: проводить объективную самооценку и самоэффективность и модифицировать свое поведение в зависимости от внешних и внутренних обстоятельств; учитывать в своих решениях социальную ответственность перед обществом. Владеть: принципами и методиками самообучения и саморазвития;
ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: фундаментальные принципы построения организационных структур; теоретические основы формирования и отбора стратегических альтернатив при управлении человеческими ресурсами. Уметь: проектировать современные формы организационных структур; выстраивать конструктивный диалог при распределении и делегировании полномочий и ответственности, с учетом расширения виртуального коммуникативного и информационного пространства. Владеть: технологиями проектирования организационных структур; методиками распределения задач и делегирования полномочий с учетом главенствующей роли и личной ответственности
ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: Правила библиографии на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий Уметь: оформлять научные исследования в соответствии с ГОСТ Владеть: знаниями и требованиями информационной безопасности
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом,	Знать: основные принципы и этапы управления проектами; основные концепции инновационного развития; Уметь: оценивать современные достижения в области инновационного менеджмента, их влияние на возможность внедрения технологических и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	продуктовых инноваций; оценивать их влияние на изменения в развитии организации; Владеть: технологиями проектного менеджмента, принципами командообразования и принципами оценки эффективности групповой динамики при сопротивлении изменениям;
ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Знать: основы бизнес-планирования, способы сбора и обработки данных; методы анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; фундаментальные основы появления новых направлений деятельности; Уметь: составлять основные блоки бизнес-плана и анализировать возможные последствия его реализации с учетом изменяющегося бизнес-пространства Владеть: инструментами бизнес-планирования, профессиональной аргументацией в выборе организационных механизмов, приводящих в действие программы преобразований организации иметь опыт формирования организационной культуры и организационной структуры фирмы

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 7 (252 час.)

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах)

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего	в том числе по семестрам
		5
1	2	3
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	90	90
Аудиторные занятия:	90	90
лекции	36	36
Семинары и практические занятия	54	54
лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	126	126
Курсовая работа	36	36
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	тестирование, реферат, коллоквиум	тестирование, реферат коллоквиум

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен
Итого:	252	252

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Все го	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
1. Глобализация экономики и менеджмент	24	4	6	-	-	14	Опрос, тест
2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы	26	4	6	-	-	16	Реферат, опрос
3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции.	26	4	6	-	-	16	Опрос, реферат
4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация Синергетический менеджмент	30	6	8	-	-	16	Коллоквиум, опрос
5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции	26	4	6	-	-	16	Реферат, опрос
6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий	26	4	6	-	-	16	Тестирование, опрос
7. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла	30	6	8	-	-	16	Коллоквиум, тестирование

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

корпорации. Оценка деятельности в современном менеджменте							
8. Перспективы развития организационны х структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.	28	4	8	-	-	16	Реферат, опрос
Итого	252	36	54	-	-	126	Экзамен(36)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент

Понятие глобализации. Характерные черты и тенденции глобализации. Доступность основных видов ресурсов: материальных, финансовых, человеческих, информационных. Усиление роли ТНК. Рост мегаполисов. Стандартизация и унификация. Манипуляция массовым сознанием. Проблема конкурентоспособности и гибкости.

Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы

Информатизация менеджмента как результат прогресса технологий. Возможности, предоставляемые технологией и их реализация на практике. Негативные последствия информатизации. Основные направления в использовании информационных технологий в будущем. Проблема разрыва знаний менеджеров и специалистов по информационным технологиям. Возникновение менеджмента знаний как менеджмента нового типа: проблема мотивации и лояльности менеджеров нового типа.

Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.

Трансформация менеджмента и изменения в роли менеджера. Роль менеджера в современном обществе. Качества, необходимые менеджеру 21 века: самосознание, навыки индивидуального научения, навыки коммуникации, навык командообразования, управление конфликтами, непрерывное совершенствование как условие профессионализации менеджера.

Тема 4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Синергетический менеджмент

Естественнонаучные начала менеджмента и синергетики. Управление и информация. Синергетика и менеджмент. Законы организации. Синергетические концепции самоорганизации. Конец менеджмента: утопия или реальность. Мифологизация менеджмента. Основные признаки кризиса менеджмента.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции

Основные виды власти. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе. Конец дилеммы: менеджер или лидер. Качества современного менеджера- лидера. Проблема национального стиля лидерства. Трансакционный и трансформационный лидер. Развитие теории эмоционального интеллекта Д.Голмана.

Тема 6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий

Отличие ТНК от глобальных компаний. Примеры глобализации компаний. Адаптация к новой культуре: культурный шок и его преодоление. Качества глобального менеджера: культурная любознательность, толерантность, коммуникативные навыки, сильная самоидентичность, способность работать в условиях повышенной неопределенности.

Тема 7. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации. . Оценка деятельности в современном менеджменте

Изменения и его последствия. Этапы жизненного цикла: ухаживание, младенчество, бурные годы, второе рождение, расцвет, признаки старения. РАЕИ и жизненный цикл. История оценки деятельности в менеджменте. Классические подходы к оценке деятельности. Вознаграждение по результатам. Эффективность и результативность: проблемы использования. КРІ как форма стимулирования и контроля.

Тема 8. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков

Понятия, характеризующие строение организации. Связь типов организации и принципов построения организационных структур. Межорганизационные формы бизнеса. Сравнительный анализ организационных форм интеграции. Совместные предприятия. Обучающиеся организации. Создание «голубых океанов». Выход за пределы существующего спроса. Аналитические инструменты и модели. Реконструкция границ рынка. Выход за пределы существующего спроса. Устойчивость и обновление стратегии голубого океана.

5. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент

Вопросы для обсуждения:

1. Доступность основных видов ресурсов: материальных, финансовых, человеческих, информационных.
2. Усиление роли ТНК. Рост мегаполисов.
3. Стандартизация и унификация.
4. Манипуляция массовым сознанием.

Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы


Вопросы для обсуждения:

1. Проблема конкурентоспособности и гибкости.
2. Негативные последствия информатизации.
3. Основные направления в использовании информационных технологий

Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.

Вопросы для обсуждения:

1. Проблема разрыва знаний менеджеров и специалистов по ИТ
2. Возникновение менеджмента знаний как менеджмента нового типа.
3. Проблема мотивации и лояльности менеджеров нового типа

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4. Качества, необходимые менеджеру 21 века.
5. Непрерывное совершенствование как условие профессионализации менеджера.
6. Когнитивный диссонанс

Тема 4. Методологические основы теории организации

Вопросы для обсуждения:

1. Главные понятия теории организации.
2. Формирование системных представлений.
3. Понятия, характеризующие строение систем.
4. Классификация систем.
5. Свойства систем.
6. Развитие социально-экономических систем.
7. Базовые свойства организации: устойчивость и гибкость

Тема 5. Синергетический менеджмент

Вопросы для обсуждения:

1. Альтернативные системы ценности
2. Смена организационных парадигм
3. Новый аттрактор, точка бифуркации как категории синергетического менеджмента

Тема 6. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация

Вопросы для обсуждения:

1. Парадигматический кризис менеджмента.
2. Виртуализация
3. Конец менеджмента: утопия или реальность

Тема 7. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции

Вопросы для обсуждения:

1. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции
2. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе.
3. Конец дилеммы: менеджер или лидер.
4. Качества современного менеджера-лидера.
5. Проблема национального стиля лидерства.
6. Проведите различие между транзакционным и трансформационным руководством.

Тема 8. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий

Вопросы для обсуждения:

1. Отличие ТНК от глобальных компаний. Примеры глобализации компаний.
2. Адаптация к новой культуре: культурный шок и его преодоление.
3. Качества глобального менеджера: культурная любознательность, толерантность, коммуникативные навыки, сильная самоидентичность, способность работать в условиях повышенной неопределенности.

Тема 9. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации

Вопросы для обсуждения:

1. Этапы жизненного цикла: ухаживание, младенчество, бурные годы, второе рождение, расцвет, признаки старения.
2. РАЕИ и жизненный цикл.
3. Несовместимость ролей менеджмента

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 10. Оценка деятельности в современном менеджменте

Вопросы для обсуждения:

1. Оценка деятельности в современном менеджменте
2. История оценки деятельности в менеджменте.
3. Классические подходы к оценке деятельности.
4. Вознаграждение по результатам.
5. Эффективность и результативность: проблемы использования
6. KPI как форма стимулирования и контроля.

Тема 11. Перспективы развития организационных структур. Обучающиеся организации.

Вопросы для обсуждения:

1. Виртуальные организационные структуры.
2. Феномен обучающихся организации.
3. Понятия, характеризующие строение организации.
4. Связь типов организации и принципов построения организационных структур.
5. Межорганизационные формы бизнеса.
6. Сравнительный анализ организационных форм интеграции.
7. Совместные предприятия.

Тема 12. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.

Вопросы для обсуждения:

1. Создание «голубых океанов».
2. Выход за пределы существующего спроса.
3. Аналитические инструменты и модели.
4. Реконструкция границ рынка.
5. Выход за пределы существующего спроса.
6. Устойчивость и обновление стратегии голубого океана.

6. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


«Данный вид работы не предусмотрен УП».

7. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, РЕФЕРАТОВ

1. Глобализация экономики и ее влияние на управленческие практики
2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы
3. Цифровизация экономики и новые направления функционирования организаций
4. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции.
5. Управление конфликтами в глобальной экономики.
6. Реинтеграция экономики как ответ на санкционные давления.
7. Слияние и поглощения компаний: перспективы развития и проблемы.
8. Синергетический менеджмент как новая парадигма управления.
9. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация
10. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции
11. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

12. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации
13. Оценка деятельности эффективной организации в современном менеджменте
14. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации.
15. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.
16. Разработка стратегии устойчивого развития организации
17. Влияние глобализации экономики на управление предприятием малого (среднего) бизнеса.
18. Управление человеческими ресурсами в интересах устойчивого развития организации.
19. Управление в XXI веке: новые проблемы и возможности для развития малого (среднего) предпринимательства.
20. Управление изменениями в организации в интересах устойчивого развития
21. Развитие организационной культуры, ориентированной на повышение устойчивости организации.
22. Повышение конкурентоспособности организации на основе ее устойчивого развития.
23. Усиление межкультурного взаимодействия в условиях глобализации
24. Развитие предпринимательских способностей в интересах устойчивого развития
25. Развитие глобальных стратегических навыков менеджера, толерантно воспринимающего социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
26. Развитие форм подготовки глобального менеджера
27. Управление корпоративной социальной ответственностью предпринимательской организации.
28. Развитие бизнеса в условиях глобализации.
29. Особенности управления бизнесом в глобальной среде
30. Современные подходы к управлению предприятием в условиях глобализации.
31. Управление процессами постоянного совершенствования и развития организациями
32. Влияние социальной ответственности бизнеса на результаты деятельности организации.
33. Стратегическое управление организацией на основе ее общих ценностей
34. Установление факторов, влияющих на этику менеджмента организации.
35. Повышение морально-этических стандартов в организации
36. Управление знаниями в современной организации
37. Использование современных подходов к формированию обучающейся организации
38. Оценка эффективности управления современной организацией: отечественные и зарубежные подходы.
39. Особенности оценки результатов исследований актуальных проблем управления организации.
40. Повышение производительности труда менеджера в организации XXI века
41. Процесс глобализации мировой экономики и его влияние на человеческий потенциал организации
42. Стили корпоративного управления в зарубежных странах (на примере конкретной страны)
43. Управленческие навыки глобального менеджера

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

44. Особенности управления многонациональными командами.
45. Зарубежный опыт управления многонациональными командами.
46. Формирование и развитие организационной культуры в международных компаниях.
47. Управление межкультурными различиями в современных корпорациях.
48. Особенности мотивации сотрудников организаций в разных национальных культурах.
49. Взаимное влияние многонациональной корпорации и национальной культуры принимающей страны.
50. Процесс аккультурации личности при поступлении на работу в многонациональные корпорации.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)

1. Понятие глобализации.
2. Характерные черты и тенденции глобализации.
3. Информатизация менеджмента как результат прогресса технологий.
4. Возможности, предоставляемые технологией и их реализация на практике.
5. Трансформация менеджмента и изменения в роли менеджера.
6. Роль менеджера в современном обществе.
7. Ранние представления теории организации.
8. Синергетика и менеджмент.
9. Законы организации.
10. Синергетические концепции самоорганизации
11. Основные признаки кризиса менеджмента.
12. Основные виды власти. Развитие теории эмоционального интеллекта Д.Голмана.
13. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий
14. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации
15. КРІ как форма стимулирования и контроля.
16. Перечислите позитивные последствия глобализации.
17. Перечислите и охарактеризуйте негативные последствия глобализации
18. Основные роли менеджера 21 века.
19. Основные способы управления конфликтами в глобальной экономике.
20. Что такое «инновация ценности»
21. Классические теории лидерства.
22. Охарактеризуйте транзакционное и трансформационное лидерство.
23. Код менеджмента и управление жизненным циклом организации
24. КРІ как элемент контроля и стимулирования
25. Принципы и признаки виртуализации.
26. Аналитические инструменты стратегии «голубого океана».

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат,</i>	Объем в часах з.о.	Форма контроля (<i>проверка решения задач,</i>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

	<i>доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>		<i>реферата и др.)</i>
Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент	Проработка учебного материала	14	Опрос, тест
Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы	Подготовка реферата	16	Реферат, опрос
Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.	Проработка учебного материала	16	Опрос, реферат
Тема 4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Синергетический менеджмент	Проработка учебного материала	16	Коллоквиум, опрос
Тема 5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции	Проработка учебного материала	16	Реферат, опрос
Тема 6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий	Выполнение контрольного задания по рецензированию статей.	16	Тестирование, опрос
Тема 7. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации. Оценка деятельности в современном менеджменте	Выполнение контрольного задания по составлению РАЕИ для разных этапов жизненного цикла	16	Коллоквиум, тестирование
Тема 8. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»:	Проработка учебного материала	16	Реферат, опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

как найти или создать рынок, свободный от других игроков.			
Итого:		126	Экзамен(36)

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

а) основная литература

1. Малюк, В. И. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / В. И. Малюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 195 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-08338-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/438122>
2. Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 331 с. — (Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/434541>

б) дополнительная литература:

1. Менеджмент. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 246 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00609-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433361>

в) учебно-методическая литература:

1. Иванова Т. Ю. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" (бакалавриат) / Т. Ю. Иванова, О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 1,18 Мб). - Текст : электронный.- URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/13432>.
2. Иванова Т. Ю. Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по направлениям бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент»; 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» / Т. Ю. Иванова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 987 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2701>

Согласовано:

Главный библиотекарь Голосова М.Н.
Должность сотрудника научной библиотеки

ФИО


подпись

дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение:

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].


3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL:<http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.


Разработчик



зав.каф.управления, д.э.н., проф. **Иванова Т.Ю.**

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		17.06.2021

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2021]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2021]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2021]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2021]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2021]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:



7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.


Согласовано:

Зам. нач. УИТИ / Кришова ИВ / 01.06.2021
 Должность сотрудника УИТИ / ФИО / подпись / дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.2022
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.2022

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 1

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная литература

1. Малюк, В. И. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие для вузов / В. И. Малюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08338-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492199>
2. Корягина, И. А. Современные проблемы теории управления : учебное пособие для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06934-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494189>.
3. Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490811>.

дополнительная литература:

1. Тульчинский, Г. Л. Бренд-менеджмент. Бренддинг и работа с персоналом : учебное пособие для вузов / Г. Л. Тульчинский, В. И. Терентьева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 255 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05503-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/491979>.
2. Громов, А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489237>.
3. Розанова, Н. М. Конкурентные стратегии современной фирмы : учебник и практикум для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05140-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490362>

учебно-методическая литература:

1. Иванова, Т. Ю. Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по направлениям бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент»; 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» / Т. Ю. Иванова ; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 987 Кб). - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2701>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст: электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь

Голосова М.Н.



2022

Должность сотрудника научной библиотеки

ФИО

подпись

дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 2

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. **КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.actionmedia.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. **Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

зам. нац. экстр. *Ключков Р.В.* *[Подпись]* *03.06.2022г.*
 Должность сотрудника УИТиТ ФИО подпись дата